



КонсультантПлюс

Статья: Профстандарты: инструкция по  
применению  
(Скудутис М.)  
("Расчет", 2016, N 5-6)

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 29.01.2021

"Расчет", 2016, N 5-6

## ПРОФСТАНДАРТЫ: ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ

С 1 июля 2016 г. некоторые компании будут обязаны применять профстандарты. У работодателей возникло немало вопросов о нововведениях. Марина Скудутис ответила на главные из них.

У меня частная компания, я обязан применять профстандарты?

Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных [ст. ст. 57](#) и [195.3](#) ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

А вот государственным и муниципальным организациям Минтруд России в [Информации](#) от 4 апреля 2016 г. рекомендовал провести анализ компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам, при необходимости составить план подготовки работников и дополнительного образования в рамках бюджета предприятия.

Трудовой [кодекс](#) закрепляет обязательность применения профессиональных стандартов в двух случаях. Согласно [ч. 2 ст. 57](#) ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений.

И еще одна норма - это как раз новая [ст. 195.3](#), которая предусматривает, что требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Трудовым кодексом и другими федеральными законами.

В остальных случаях требования профстандартов носят рекомендательный характер.

Могу ли я уволить сотрудника,  
который не соответствует профстандарту?

Вступление в силу стандартов не является основанием для увольнения. Можно провести в компании аттестацию. Сотрудников, которые не имеют специальной подготовки или стажа, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладают достаточным практическим опытом и выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии можно назначить на соответствующие должности.

Какая ответственность мне грозит,  
если я не буду применять профстандарты?

Если компания должна применять профстандарты, но не сделала этого, ей может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Ей также может грозить административная ответственность по [ст. 5.27](#) КоАП РФ. В остальных случаях требования контролирующих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны.

Где я могу найти профстандарты?

Минтруд ведет реестр профессиональных стандартов. Найти его можно на странице ведомства - <http://profstandart.rosmintrud.ru>, а также на сайте Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" - <http://vet-bc.ru>.

На этих ресурсах можно ознакомиться с разрабатываемыми и планируемыми к разработке профессиональными стандартами. Уже утвержденные стандарты также можно найти в справочно-правовых

---

системах.

Как мне разобраться, кто обязан применять профстандарты,  
а кто нет?

Вот уже несколько месяцев не утихают разговоры - и даже споры - по поводу обязательности профстандартов с 1 июля. Эксперты расходятся во мнениях. Одни утверждают, что применять их должны только государственные организации, другие заявляют, что профстандарты станут обязательными для всех без исключения компаний.

Минтруд поставил точку в спорах об обязательности профстандартов. В [Информации](#) от 4 апреля 2016 г. "По вопросам применения профессиональных стандартов" ведомство подчеркнуло, что положения профстандартов в общем случае носят рекомендательный характер. Обязательными их требования являются лишь в случаях, предусмотренных законом. Так, согласно новой [ст. 195.3](#) ТК РФ их должны применять работодатели в части содержащихся в них требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. Так, например, обязательным является применение стандартов в отношении работников образовательных учреждений ([ч. 1 ст. 46](#) и [ч. 2 ст. 52](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ); главных бухгалтеров страховых организаций, НПФ, акционерных инвестиционных фондов и некоторых других организаций ([ч. 4 ст. 7](#) Федерального закона от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ); водителей ([ст. 328](#) ТК РФ).

Таким образом, с 1 июля 2016 г. работодатели обязаны будут применять профстандарты, если требования к квалификации, которая необходима сотруднику для выполнения определенной трудовой функции, установлены Трудовым [кодексом](#), федеральными законами или другими нормативными правовыми актами (Федеральный [закон](#) от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ).

Как мне подготовиться к 1 июля?

Чтобы подготовиться к 1 июля, коммерческим компаниям нужно провести ряд мероприятий. Первое, что нужно сделать, - это проверить, к каким должностям нормативные акты предъявляют требования к квалификации. Это нужно для того, чтобы выяснить, для каких должностей применять профстандарты нужно в обязательном порядке. Не стоит заранее паниковать - на большинство офисных сотрудников они распространяться не будут.

Нужно помнить, что стандарт разрабатывается на вид профессиональной деятельности, а не на конкретную должность. Главное - выяснить, есть ли в компании работники, к которым закон предъявляет отдельные требования. Если да, то применять профстандарты придется. Необходимо будет сравнить требования стандарта со штатным расписанием и должностной инструкцией.

Не исключено, что квалификация сотрудника будет отличаться от профстандарта. Если окажется, что у сотрудника не хватает стажа работы или у него отсутствует необходимый диплом, то его можно направить на обучение.

Работодатели, руководствуясь профстандартом, могут внести изменения в должностные инструкции, штатное расписание, пересмотреть локальные акты ([п. 25](#) Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 22 января 2013 г. N 23).

Для проведения такой кропотливой работы оптимальнее будет сформировать рабочую группу (для этого потребуются издать приказ руководителя) и разработать план по внедрению профстандартов. Главное помнить, что срочно вносить изменения в должностные инструкции сотрудников не нужно: применять профстандарты в обязательном порядке требуется только тогда, когда в нормативных актах закреплены требования к образованию и стажу специалиста.

Так, если работа по какой-то должности, профессии или специальности предоставляет сотруднику право на компенсации или, наоборот, связана с ограничениями, то в трудовом договоре название должности нужно указывать так же, как оно приведено в профстандарте или в квалификационных справочниках. И вот на это нужно обратить внимание.

---

Примечание. Что такое профстандарты и зачем они нужны?

Профессиональный стандарт - молодое понятие, оно появилось в Трудовом [кодексе](#) только в конце 2012 г., когда ТК был дополнен [ст. 195.1](#) "Понятия квалификации работника, профессионального стандарта". С 1 июля будет действовать обновленная редакция этой [статьи](#). В ней дано определение понятия "профессиональный стандарт". Это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

В профессиональных стандартах содержатся требования к знаниям, умениям, навыкам и опыту работы. Такие стандарты разработаны в отношении представителей большинства профессий (например, педагогов, программистов, специалистов по подбору персонала, официантов и др.). Необходимость принятия профстандартов была вызвана тем, что характеристики должностей, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике, плохо соответствовали нынешней действительности.

Профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации сотрудников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

М.Скудутис

Подписано в печать

04.05.2016

---