



Работая неофициально – вы теряете больше, чем получаете

В условиях рыночной экономики имеет место быть проблема неформальной занятости населения, или иными словами, официально незарегистрированной трудовой деятельности, которая предполагает отсутствие юридического оформления отношений найма или факта самостоятельного обеспечения работой. Неформальная занятость выступает как работа по устной договоренности у юридических или физических лиц либо как незарегистрированное предпринимательство. Из года в год растут её масштабы.

Сложилась ситуация, когда некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Кроме того, и многие работники предпочитают работать без официального оформления, т.е. фактически осуществляя те или иные виды деятельности, не состоят в трудовых отношениях с работодателем. Они на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально работник рискует не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем, отпускные или вовсе не пойти в отпуск, оплату листка нетрудоспособности, в полном объеме пособие по безработице, расчет при увольнении, полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие); получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве; получить отказ в выдаче необходимого кредита в банке.

Кроме того, с его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

Для работодателя использование неформальной занятости представляется, как правило, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако в случае применения к предприятию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) финансовый и моральный ущерб может оказаться больше полученной таким способом прибыли.

На территории Петропавловского района работа по снижению неформальной занятости проводится в рамках работы территориальной рабочей группы по снижению неформальной занятости, в состав которой входят представители прокуратуры, МО МВД России «Петропавловский», отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Алтайскому краю, КГКУ УСЗН по Петропавловскому району, специалисты Администрации Петропавловского района, главы сельский поселений по следующим направлениям:

- выявление работодателей, использующих неформальные трудовые отношения;

- содействие в оформлении трудовых отношений;

- повышение информированности населения о последствиях нелегальной занятости и получения заработной платы «в конверте»;

- сокрытие работодателями фактического размера выплачиваемой заработной платы работникам;

- снижение численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность.

Полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений - работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

Уважаемые работодатели района, просим Вас, осуществлять свою деятельность в правовом поле, определенном законами Российской Федерации.

Уважаемые жители Петропавловского района, если руководство Вашей организации не оформляет с Вами трудовые отношения в письменной форме (не заключает с Вами трудовой договор), если Вам выплачивают заработную плату «в конвертах» (в трудовом договоре, заключенном с Вами, указана заработная плата в меньшем размере, чем фактически Вам выплачивает работодатель), позвоните в Администрацию Петропавловского района по телефону «горячей линии»: (385 73) 22536 в часы работы с 9-00 до 17-00 (кроме субботы и воскресенья). Полученная информация будет рассмотрена на очередном заседании рабочей группы по снижению неформальной занятости или передана в органы надзора и контроля.

Подготовлено с использованием
интернет сервисов