

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст.21 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (ст.22 Трудового кодекса РФ).

Зарплата «в конверте», иначе говоря «серая» зарплата - это незаконно!

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ



Серая зарплата – это та часть зарплаты, которая не прописана в трудовом договоре и с которой работодатель не платит налоги. Она может составлять большую часть всей зарплаты работника.

Соглашаясь на зарплату «в конверте», или «серую» зарплату, **вы рискуете:**

- получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;
- не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, налоговые вычеты;
- получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;
- почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- не получить необходимый вам кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;
- получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности.

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ



Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

скажи Нет!
зарплате в КОНВЕРТЕ

Неформальная занятость - минусы для работника:

Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.

Не предусмотренные договором обязанности.

Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.

Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).

Увольнение без объяснения причин и выплат.

Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о среднем заработке).

Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

**Выплата заработной платы
в «конверте»**

Заработная плата в месяц:
5 205 руб. + 

Годовой доход:
 $5\,205 * 12 = 62\,460$ руб.

Сумма налога
удержанного – 8 124 руб.



**Выплата официальной
заработной платы**

Заработная плата в месяц:
15 205 руб.

Годовой доход:
 $15\,205 * 12 = 182\,460$ руб.

Сумма налога
удержанного – 23 724 руб.

Стоимость приобретенного жилого
дома – 2 млн.руб.
(Имущественный вычет в соответствии
со статьей 220 НК РФ – 260 тыс.руб.)

Возврат налога в течение
32 лет

Возврат налога в течение
11 лет

ЗАРПЛАТА «В КОНВЕРТЕ» ЛИШАЕТ ВАС:

ПРОКУРАТУРА ПРЕДУПРЕЖДАЕТ:

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

(теневая занятость) –

работа по устной договоренности, незарегистрированная официально трудовая деятельность






Многие думают, что работать неофициально ВЫГОДНО

ЭТО НЕ ТАК!!!

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ:

-  **по беременности и родам**
-  **по уходу за ребенком до 1,5 лет**
-  **при несчастном случае**
-  **по временной нетрудоспособности**
-  **на детей от 3 до 7 лет**

ТАКЖЕ ВЫ ЛИШАЕТЕСЬ:

-  **оплачиваемого отпуска**
-  **пенсионного обеспечения**
-  **возможности оформления кредита**

В любой момент Вас могут обмануть:

незаконно уволить, не выплатить зарплату или окончательный расчет и другим образом ущемить Ваши законные права

Нарушение порядка оформления трудовых отношений с работником, выплата неофициальной заработной платы или выплата ее менее минимального размера оплаты труда образует состав административных правонарушений, предусмотренных ч. ч. 4, 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Частичная невыплата заработной платы свыше 3 месяцев, или полная невыплата заработной платы свыше 2 месяцев, или выплата в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда образует состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Прокурор наделен полномочиями по привлечению недобросовестных работодателей к административной и уголовной ответственности, внесению представлений об устранении нарушений, направлению исковых заявлений об установлении факта трудовых отношений, взыскании задолженности по заработной плате, возложении на работодателя обязанности по внесению сведений о работе в трудовые книжки, уплате налогов и страховых взносов.

За защитой трудовых прав вы имеете право обратиться в:

Межрегиональную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай (тел. 55-38-96, e-mail: git22@rostrud.ru или через сайт «Государственные услуги»);

органы прокуратуры Алтайского края (территориальные прокуратуры), подать обращение на официальном сайте в разделе «Интернет-приемная», через сайт «Государственные услуги»;

в суд в порядке индивидуального трудового спора в сроки, установленные ст. 392 Трудового кодекса РФ.