

ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

18.12.2023 № 55

с. Петропавловское

О ситуации на рынке труда муниципального образования Петропавловский район Алтайского края

Заслушав информацию директора центра занятости населения КГКУ УСЗН по Петропавловскому району Новичихиной М.Г. о ситуации на рынке труда на территории муниципального образования Петропавловский район Алтайского края, Петропавловский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Информацию директора центра занятости населения КГКУ УСЗН по Петропавловскому району Новичихиной М.Г. принять к сведению (прилагается).

2. Администрации Петропавловского района:
считать приоритетным направлением в социально-экономическом развитии района реализацию задач, направленных на обеспечение защиты населения района от безработицы, содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработным гражданам;
ежемесячно осуществлять мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости населения Петропавловского района;
ежемесячно осуществлять мониторинг повышения заработной платы на территории Петропавловского района.

3. Рекомендовать:

3.1. Центру занятости населения КГКУ УСЗН по Петропавловскому району (Новичихина М.Г.):

обеспечить дальнейшую реализацию программы «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2020-2025 годы;

осуществлять социальные выплаты безработным гражданам в строгом соответствии с действующим законодательством о занятости населения;

продолжить практику осуществления тесного взаимодействия и взаимной помощи с органами местного самоуправления Петропавловского района, хозяйствующими субъектами, представителями профессиональных союзов и работодателями по реализации всех утвержденных программных мероприятий.

3.2. Рекомендовать руководителям предприятий всех форм собственности:

не допускать сокращения штата работников;

ежемесячно до 10 числа предоставлять в Центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой;

содействовать центру занятости населения Петропавловского района в реализации программы «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2020-2025 годы;

создавать временные рабочие места (организация общественных работ, временных работ) в случае необходимости, для нужд предприятия.

6. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования Петропавловский район Алтайского края, разместить на официальном сайте Администрации Петропавловского района Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию Петропавловского районного Совета народных депутатов по социальным вопросам, законности и правопорядку, местному самоуправлению.

Председатель районного
Совета народных депутатов

В.И. Никифоров

ИНФОРМАЦИЯ

о ситуации на рынке труда в Петропавловском районе Алтайского края

Центр занятости населения Петропавловского района реализует единую государственную политику в сфере труда, трудовых отношений, занятости населения и защиты от безработицы

Государственная программа «Содействие занятости населения Алтайского края» включает 13 мероприятий. Это меры по развитию предпринимательства, содействию трудоустройству, обучению отдельных категорий граждан, поддержке молодых специалистов, развитию системы социальных контрактов, созданию рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов.

Значимой мерой для регионального рынка труда стала программа субсидирования найма при трудоустройстве безработных граждан. К сожалению, помощью государства воспользовались лишь два работодателя. Трудоустроено 8 безработных граждан в 2022 году и 8 за истекший период 2023 года.

Дефицит квалифицированных кадров также решается за счет программы содействия переселению соотечественников. В 2023 году по данной программе к нам в район никто не приехал. Потребность предприятий в рабочей силе удовлетворяется за счет перераспределения трудовых ресурсов внутри района в формате маятниковой миграции.

Реализуются активные формы сотрудничества с предприятиями: маркетинговые визиты к работодателям, презентации работодателей, экспресс-трудоустройство, единые информационные дни службы занятости, ярмарки вакансий. Отдельное внимание уделяется вопросам содействия занятости отдельных категорий граждан – инвалидов, женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, многодетных родителей, выпускников, граждан предпенсионного возраста.

Через центр занятости работу нашли 43 молодых человека в возрасте до 35 лет. В том числе свой первый трудовой опыт получили 55 подростков в свободное от учебы время. Положительно зарекомендовали себя краевые акции «Ступени к твоей профессии», «5-трудова», «Вместе, но не вместо», направленные на формирование индивидуальных профессиональных траекторий развития нашей молодежи. Все эти акции проходили в тесном партнерстве с органами местного самоуправления, образовательными организациями, работодателями и родительским сообществом. Такое взаимодействие будет продолжаться и развиваться.

С 2022 года услуги гражданам и работодателям предоставляются в электронном виде через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России». Конструктивное изменение – это требования к размещению на Единой цифровой платформе «Работа России» информации о вакансиях. Вовлечение работодателей во взаимодействие через ЕЦП приобретает особую значимость.

Сегодня мы наблюдаем устойчивый высокий спрос на кадры. Наибольшая потребность в кадрах наблюдается в сельскохозяйственном производстве. Востребованными остаются работники сферы здравоохранения, инженерно-технические специалисты, квалифицированные рабочие.

Ситуация на регистрируемом рынке труда Петропавловского района в январь-ноябре 2023 года характеризуется следующими показателями: за 11 месяцев 2023 года в службу занятости населения поступило 738 заявлений о предоставлении услуг. За содействием в подборе персонала в 2023 году обратились 40 работодателей, потребность в работниках, заявленная в течение отчетного периода, составила 240 ед. По состоянию на 01.12.2023 в базе данных центра занятости содержалось вакансий в количестве 32 ед. Напряженность на рынке труда на 01.12.2023 года составляет 3 незанятых гражданина на 1 вакантное рабочее место (на 01.12.2022 – 4) В целях поиска подходящей работы в службу занятости населения обратилось 335 чел. (январь-ноябрь 2022 – 323 чел.) Трудоустроено при содействии службы занятости 172 чел., что составило 54,1% от численности граждан, обратившихся в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы. К профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению центра занятости населения профессиям, востребованным на рынке труда, приступили 4 чел., Это граждане, которые искали работу через центр занятости населения, женщины с малолетними детьми (как «декретницы», так и безработные). В прошлом году органы службы занятости организовали обучение под потребности работодателей 7 безработных граждан в рамках региональной программы содействия занятости населения. Кроме того, 2 человека повысили свой профессиональный уровень в ходе реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Временное трудоустройство безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, было организовано для 4 чел. (2022 – 3 чел.) Участие в общественных работах приняли – 7 чел. (2022 – 21 чел.) Услугу по социальной адаптации безработных граждан получили 32 чел., (2022 – 31 чел.) Профессиональная ориентация была получена 267 чел. (2022 – 272 чел.) Психологическая поддержка была оказана 39 чел. (2022- 31 чел.) Организовано временное трудоустройство для несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет для 55 чел. (2022- 50 чел.) Поддержка самозанятости безработных граждан оказана – 0 чел. (2022 – 0 чел.) Содействие безработным гражданам в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства по направлению ЦЗН, оказано 0 чел (2022-1 чел) Численность официально зарегистрированных безработных граждан на 01.12.2023 составила 102 чел.

(аналогичный период 2022 года – 87). Социальную поддержку в виде пособия по безработице получают 94 человека. Уровень регистрируемой безработицы увеличился незначительно и составил 1,9 % (в 2022 -1,6). Значительно увеличилась численность вакансий с 21 в 2022 году до 32 в 2023.

Структура безработных граждан:

По полу: 53% - женщины, 47% мужчины

По возрасту: молодежь 16-29 лет - 9,8% (10 чел.) 30-39 лет- 47,1% (48 чел.), 50 лет и старше 43,1% (44) из них предпенсионеры 20,6% (21 чел.)

По образованию: имеют высшее образование - 9,8% (10 чел.), среднее профессиональное – 34,3% (35 чел.), среднее общее 32,4% (33 чел.), основное общее 18,2% (19 чел.), не имеют основного общего 4% (4 чел.).

По профессионально-квалификационному составу: работали на последнем месте по профессии рабочего – 74,5% (76 чел.), на должности служащего – 20,6% (21 чел.), ранее не работали 4,9% (5 чел.).

По причине увольнения: в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата 0 %, по инициативе работника (по собственному желанию) 67,6% (69 чел.), по соглашению сторон 2% (2 чел.), по истечению срока трудового договора 25,5% (26 чел.).

В 2023 году среднемесячная заработная плата в районе выросла на 14,5 % и составила 39972 рубля. В районе обеспечивается своевременная выплата заработной платы.

Вывод трудовых отношений из «тени» является важной государственной задачей. В результате межведомственного взаимодействия в 2023 году легализовано 75 трудовых отношений. Одной из национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года является снижение в два раза уровня бедности. Создание новых и высокопроизводительных рабочих мест является основой для роста доходов населения. В 2023 году 26 работодателей района создали и модернизировали 32 рабочих места.

В целях реализации государственной программы «Содействие занятости населения Алтайского края» Администрацией района и ЦЗН проводятся следующие мероприятия:

организация взаимодействия ЦЗН с работодателями в целях увеличения количества вакантных рабочих мест в районе, заявленных в органы службы занятости населения;

проведение ЦЗН ярмарок вакансий;

содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество;

организация ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, граждан старшего возраста;

оказание Соцзащитой населения социальной помощи на основе социального контракта;

поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан, в том числе самозанятости;

организация ЦЗН проведения оплачиваемых общественных работ;
организация ЦЗН временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;
стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из мест лишения свободы;
легализация трудовых отношений для граждан, с которыми не заключены трудовые договоры, а также для хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность без государственной регистрации.