

ПЕТРОПАВЛОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

19.12.2022 № 98

с. Петропавловское

О ситуации на рынке труда
муниципального образования
Петропавловский район Алтайского
края

Заслушав информацию директора центра занятости населения КГКУ УСЗН по Петропавловскому району Новичихиной М.Г. о ситуации на рынке труда на территории муниципального образования Петропавловский район Алтайского края, Петропавловский районный Совет народных депутатов РЕШИЛ:

1. Информацию директора центра занятости населения КГКУ УСЗН по Петропавловскому району Новичихиной М.Г. принять к сведению (прилагается).

2. Администрации Петропавловского района:

ежемесячно осуществлять мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости населения Петропавловского района;

ежемесячно осуществлять мониторинг повышения заработной платы на территории Петропавловского района;

продолжить работу рабочей группы по снижению неформальной занятости в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Рекомендовать:

3.1. Центру занятости населения КГКУ УСЗН по Петропавловскому району (Новичихина М.Г.):

обеспечить дальнейшую реализацию программы «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2020-2024 годы;

осуществлять социальные выплаты безработным гражданам в строгом соответствии с действующим законодательством о занятости населения;

продолжить практику осуществления тесного взаимодействия и взаимной помощи с органами местного самоуправления Петропавловского района, хозяйствующими субъектами, представителями профессиональных союзов и работодателями по реализации всех утвержденных программных мероприятий.

3.2. Руководителям предприятий всех форм собственности:

не допускать сокращения штата работников;

представлять ежемесячно до 5 числа в Центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой;

принимать участие в федеральной и региональной программах, направленных на возмещение затрат работодателю при приеме на работу безработных граждан, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

создавать временные рабочие места (организация общественных работ, временных работ) в случае необходимости, для нужд предприятия.

6. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования Петропавловский район Алтайского края, разместить на официальном сайте Администрации Петропавловского района Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://www.petadm.ru/>.

7. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию Петропавловского районного Совета народных депутатов по социальным вопросам, законности и правопорядку, местному самоуправлению.

Председатель районного
Совета народных депутатов

В.И. Никифоров

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Петропавловского
районного Совета народных
депутатов от 19.12.2022 № 98

ИНФОРМАЦИЯ

о ситуации на рынке труда в Петропавловском районе Алтайского края

На 01.12.2022 года ситуация на рынке труда стабилизировалась и выглядит следующим образом:

численность зарегистрированных безработных граждан составила 87 человек (на 01.12.2021 г. – 111);

уровень зарегистрированной безработицы – 1,6 % (на 01.12.2021 г. – 2,0%);

количество вакансий - 21 единица (на 01.12.2021г.– 49);

показатель напряженности на рынке труда – 4,0 (на 01.12.2021 г.-2,3 гражданина на 1 вакантное место).

Рост напряженности на рынке труда почти в два раза связан с переходом на единую цифровую платформу, у работодателей при размещении сведений о потребности возникают определенные трудности. Также как и у граждан при подаче заявления и резюме. В результате и те и другие обращаются за помощью к специалистам центра занятости.

За 11 месяцев 2022 года в службу занятости поступило 709 заявлений о предоставлении услуг. Обратившихся в поисках работы 335 человек. Заявлено в ЦЗН 239 вакансий. Уровень трудоустройства от числа обратившихся граждан составил 62%.

41 человек (47%) или почти половина от числа клиентов ЦЗН это работники, уволившиеся с последнего места работы по собственному желанию. 22 человека (25%) уволенные по истечению срока трудового договора. Как правило, по окончании осенне-полевых работ, рабочие, не задействованные в хозяйствах в зимний период, увольняются и регистрируются как безработные в ЦЗН. С началом весенне-полевых работ они вновь трудоустраиваются в сельхозпредприятия. 13 граждан (15%) обратились за содействием в трудоустройстве после длительного перерыва в работе. 6 (7%) безработных не имеют опыта работы, 2 уволенных по соглашению сторон, 1 по сокращению штата, 1 в связи с отказом от перевода на другую работу, 1 освобожденный из исправительно-трудовой колонии.

За 11 месяцев 2022 года трудоустроено 208 человек (в 2021 -201) из них по направлению от службы занятости 149. Из федерального бюджета на выплату пособия по безработице направлено 9 036 709 рублей.

Предложение о назначении досрочной пенсии выдано одному безработному гражданину по причине отсутствия подходящих вариантов трудоустройства.

50 подростков в возрасте 14-17 лет стали участниками временного трудоустройства в свободное от учебы время. На организацию их трудоустройства израсходовано 309 731 рубль.

Из числа безработных и ищущих работу граждан были привлечены на общественные работы 21 человек. 7 граждан было направлено на профессиональное обучение востребованным на рынке труда профессиям (мед.сестра, тракторист-машинист, аналитик, маникюрша, бухгалтер, машинист(кочегар) котельной). 3-м гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в связи с отсутствием вариантов постоянной занятости, было предложено временное трудоустройство. По договору субсидированного найма трудоустроено 8 человек, из них 6 имеющих инвалидность.

Содействие в переезде оказано 1 безработному гражданину.

Из общего числа поступивших в течение года вакансий 87%(207) это предложения для представителей рабочих профессий и специальностей. Заработная плата по заявленным вакансиям удерживается в диапазоне 16000-40000 рублей. Стабильным в течение года оставался спрос на животноводов, подсобных рабочих, операторов машинного доения, машинистов (кочегаров) котельных, врачей, работников полиции, бухгалтеров и др.

Структура безработных граждан:

По полу: 48% - женщины, 52% мужчины

По возрасту: молодежь 16-30 лет - 17%, 31-55 лет – 62%, предпенсионеры - 21%

По образованию: имеют высшее образование - 7%, среднее профессиональное – 25%, среднее общее – 30%, основное общее – 29%, не имеющие основного общего 9%.

По профессионально-квалификационному составу: работали на последнем месте по профессии рабочего – 79%, на должности служащего – 21%.

В целях стабилизации численности занятого населения Петропавловского района Администрацией района и ЦЗН проводятся следующие мероприятия:

организация взаимодействия ЦЗН с работодателями в целях увеличения количества вакантных рабочих мест в районе, заявленных в органы службы занятости населения;

содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество (за 2020 год – 2 человека, за 11 месяцев 2021 года - 4 человека, в 2022 году - 8 человек);

организация ЦЗН профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, граждан старшего возраста (за 2020 год обучилось 13 человек, за 11 месяцев 2021 года приступили к обучению 11 человек, в 2022 – 7 человек);

оказание Соцзащитой населения социальной помощи на основе социального контракта (за 2020 год заключено 27 социальных контрактов, за 11 месяцев 2021 года – 45, 2022 год - 58);

поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан, в том числе самозанятости (в 2021 году 1 человек, в 2022 никто не воспользовался);

организация ЦЗН проведения оплачиваемых общественных работ;

организация ЦЗН временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (за 2020 год – 0 человек, за 2021 год - 45 человек, за 2022 - 50);

содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест (за 2020 год создано 29 новых рабочих места, за 11 месяцев 2021 года – 39, 2022 - 41);

стимулирование работодателей к трудоустройству молодёжи (предоставление субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям) - субсидией воспользовался 1 ИП;

легализация трудовых отношений для граждан, с которыми не заключены трудовые договоры, а также для хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность без государственной регистрации (за 2020 год трудоустроено 67 человек, зарегистрировались как индивидуальные предприниматели 18 человек, за 11 месяцев 2021 года трудоустроено 65 человек, зарегистрировались как индивидуальные предприниматели и самозанятые 19 человек, в 2022 году трудоустроено 82 (в том числе заключено 61 доп. соглашение о повышении заработной платы), зарегистрировано 35 (из них 23 индивидуальных предпринимателя и 12 самозанятых).